

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива МБДОУ Ермаковский
детский сад №2 комбинированного
вида «Родничок»

Т.В. Шипунова
«16» июня 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ Ермаковский детский сад
№2 комбинированного вида
«Родничок»

Л.М. Ибрагимова
«16» июня 2022 г.



Дополнительное соглашение

к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения Ермаковский детский сад №2
комбинированного вида «Родничок», зарегистрированному 05 марта 2021
года, регистрационный № 267

«16» июня 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Ермаковский детский сад №2 комбинированного вида «Родничок» в лице заведующего Л.М. Ибрагимовой, с одной стороны, и работники учреждения в лице представителя трудового коллектива Т.В. Шипуновой, с другой стороны, в соответствии с положениями статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение №2 к коллективному договору Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ермаковский детский сад №2 комбинированного вида «Родничок», в том числе:

1.1. В пункте 1.1. раздела 1 «Общие положения»

слова: « - постановления администрации Ермаковского района от 30 декабря 2021 года № 884-п «Об утверждении видов, условий и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района»

заменить словами: «- постановления администрации Ермаковского района от 31 мая 2022 года № 372-п « о внесении изменений в постановление администрации Ермаковского района от 30 декабря 2021 года № 884-п Об утверждении видов, условий и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных

образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района».

1. Внести изменения в Приложение № 4 к Положению об оплате труд МБДОУ Ермаковский детский сад №2 комбинированного вида «Родничок» и изложить их в новой редакции:

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ Ермаковский
детский сад №2 комбинированного
вида «Родничок»

Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ермаковский детский сад №2 комбинированного вида «Родничок»

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Ермаковский детский сад №2 комбинированного вида «Родничок» (далее Учреждение) и работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Порядком.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждение может применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные в настоящем Порядке

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 5 к Положению об оплате труда работников Учреждения.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам Учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

Работникам Учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником Учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником Учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью

отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 24 447 рубля.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер заработной платы для расчета региональной выплаты включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

устанавливается в соответствии с приложением № 6 к Положению об оплате труда работников Учреждения.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждение применяет балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя Учреждения.

$$Q_{\text{стим раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы

работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

Порядок

видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение занятости детей.	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков.	Постоянно Отработан полный месяц	20
			Отработан не полный месяц. Минус 1 балл за 1 неотработанный день.	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10	

Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций Дополнительные мероприятия с родителями и специалистами	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 15 баллов Лишение баллов если зафиксирован факт обращения – 0 баллов	15
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве территории, оформление групп и участка (предметно-окружающая среда) сезонные работы в огороде и цветнике, работа в комиссии.	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения старшего воспитателя.	10
		Кружковая деятельность, использование ИКТ (составление презентаций публикации в СМИ)	5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, РМО, выставках, форумах, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности, разработка и внедрение авторских программ воспитания, проектов.	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов. Демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	10
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	10

	причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,			
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы *	10
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий,	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в	15

		выполнение требований пожарной и охраны труда	установленные сроки Постоянно * Отработан полный месяц	
			Минус 1 балл за 1 неотработанный день.*	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие и корректировка образовательной программы, ежемесячной технологической карты ДОУ. Сотрудничество с другими организациями.		20
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий		5
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве территории, помощь в подготовке сезонные работы на цветнике.	Постоянно		10
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Проведение открытых мероприятий, семинаров, консультаций, педсоветов внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе		5
Своевременное информирование руководителя учреждения о	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками,		5

	<p>происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,</p>		обучающимися	
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим документам	100% Отработан не полный месяц. Минус 1 балл за 1 неотработанный день.	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	15
Презентация результатов работы в			5	

			форме статьи, на сайте, выступления на форумах педагогов.	
		Адаптация вновь поступающих детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, индивидуальная работа с группой риска. Оказание психологической помощи воспитанникам.	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	10
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей. Проведение занятий высокого качества.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения. Надзорных органов. Постоянно Отработан полный месяц	15
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5

	несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,			
учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	20
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении; генеральная уборка в кабинете, сезонные работы в цветнике. Оформление ППРС	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов *	10
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей. Проведение занятий высокого качества.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов. Постоянно * Отработан полный месяц Отработан не полный месяц. Минус 1 балл за 1 неотработанный день.*	15
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	10
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5

	отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,			
Учитель дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	20
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в Учреждении	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов *	10

		<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей. Проведение занятий высокого качества.</p>	<p>Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов. Постоянно * Отработан полный месяц</p>	15
			<p>Отработан не полный месяц. Минус 1 балл за 1 неотработанный день.*</p>	
	<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p>	<p>Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы</p>	10
	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	5

	обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,			
Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.	Наличие мероприятий	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	Участие в муниципальных смотрах-конкурсах, соревнованиях	участие	10
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	10
			Помощь в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий.	10
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, генеральная уборка, сезонные работы в огороде, цветнике, на участке.	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях,	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов,	10

	<p>мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов *</p>	15
		<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей. Проведение занятий высокого качества.</p>	<p>отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов. Постоянно * Отработан полный месяц</p>	
			<p>Отработан не полный месяц. Минус 1 балл за 1 неотработанный день.*</p>	
	<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p>	<p>Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы</p>	10
	<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях,</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися</p>	5

	не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,			
Инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.	Наличие мероприятий	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	Участие в муниципальных смотрах-конкурсах, соревнованиях	участие	10
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	10
			Помощь в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий.	10
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в Учреждении	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов *	10
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей. Проведение занятий высокого качества.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов. Постоянно * Отработан полный месяц Отработан не полный месяц. Минус 1 балл за 1 неотработанный день.*	15
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	10
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	5

	отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,			
Помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды. Оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для детей	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	10

	причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,			
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими органами или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваемости	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
Соблюдение	Отсутствие замечаний	0	30	

	технологическог о процесса приготовления пищи	надзорных органов			
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации организации	10	
	Качественное приготовление пищи, эстетическое оформления блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	
Заведую- щий хозяйст- вом, кладов- щик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно- разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территорий организаций; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	
			10 часов в месяц	20	
			15 часов в месяц	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующи х или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50	
			Устранение предписаний в установленные сроки	30	
Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями,	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50		
		Отсутствие замечаний администрации	20		

	качественная уборка помещений		учреждения, надзорных органов	
Рабочий по стирке и ремонту одежды, кастаньян-ша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территорий организаций; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов			20	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территорий организаций; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территорий организаций; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих	50

	строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений		или надзорных органов	
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территорий организаций; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующими или надзорных органов	50
Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов			20	
Подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ	5 часов в месяц	10

	работ	работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территорий организаций; проведение генеральных уборок	10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	Делопр-изводи-тель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Образцовое состояние документооборота		Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполнения работы		Оформление документов в срок	0 замечаний	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами		Отсутствие замечаний других ведомств	0 замечаний	20
Электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение	Отсутствие замечаний	0	30

	санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	надзорных органов, аварий		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы;	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Постоянно	30
Сантехник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы;	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Постоянно	30

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2022 года.

Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

Ермаковский детский сад №2 комбинированного вида «Родничок»,
зарегистрированному 05 марта 2021 года, регистрационный № 267

прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского
района

Регистрационный № _____ от «____» _____ 20____ г.

Главный специалист
отдела планирования и экономического
развития администрации Ермаковского района

С.В. Зайцева